

Чек-лист "Как юристу успешно пройти собеседование и получить наилучшие условия"

Собеседование - это знакомство с работодателем и возможность самопрезентации юриста. Чек-лист поможет вам подготовиться к встрече и чувствовать себя увереннее.



1. Изучите свое резюме

Собеседование — это стресс. Поэтому свое резюме необходимо хорошо изучить.

Если вы указали кейсы и достижения, подготовьтесь, чтобы детально рассказать о том, как вы достигли результатов в данной работе.



Резюме

Проверьте ключевые факты и формулировки.



Кейсы

Подготовьте примеры достижений и результатов.





2. Изучите информацию о компании

Перед собеседованием посетите сайт компании, изучите ее проекты и отзывы о компании.

Тогда вы сможете задавать правильные вопросы и показать работодателю, что вы серьезно подходите к выбору работы.

3. Подготовьтесь к разным видам интервью

- **Биографическое интервью** - классический вид собеседования с рассказом о себе.
- **Проективное интервью** - работодатель будет выявлять скрытые черты кандидата через проективные вопросы. Например "как вы думаете, почему хороший сотрудник может резко уволиться из компании?". Если вы ответите, например, "из-за переработок" - интервьюер сделает вывод, что данный фактор является для вас критическим.
- **Кейс-интервью** - работодатель предложит решить смоделированную бизнес или юридическую задачу.
- **Интервью по компетенциям** - работодатель задает вопросы о прошлом опыте и кейсах кандидата, чтобы понять как он будет действовать в будущем. Каждая компетенция кандидата исследуется отдельно.



4. Подготовьте вопросы к работодателю

Обычно кандидаты не задают вопросы на собеседовании или спрашивают лишь о материальных аспектах работы.

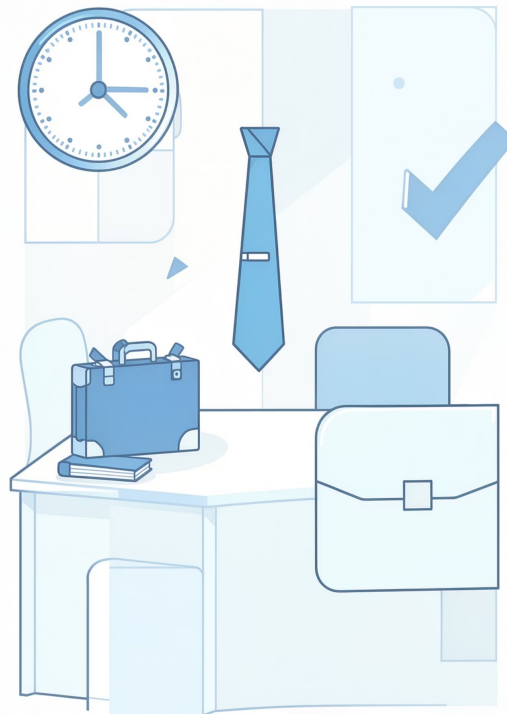
Рекомендуется задавать вопросы о функционале, профессиональном развитии, корпоративной культуре и перспективах роста в компании.

5. Соблюдайте деловой этикет и имидж

Ваш внешний вид и поведение – первое впечатление, которое вы производите на работодателя.

Выбирайте деловую одежду, приходите вовремя и проявляйте уважение к интервьюеру.

Старайтесь не приходите сильно заранее до начала собеседования - это нарушает рабочее расписание работодателя и не принесет вам положительного эффекта.



6. Подготовьтесь к каверзным вопросам. "Почему вы выбрали нашу компанию?"

Неправильный ответ:

 «Потому что у вас большие зарплаты»

Правильный ответ:

 "Потому что разделяю ваши ценности и для меня интересны профессиональные задачи на данной должности"

«Какие у вас есть недостатки?»

Неправильный ответ:

❌ "Даже не знаю... мой главный недостаток — моя идеальность!"

Правильный ответ:

✅ "Я склонен к перфекционизму, считаю, что иногда это качество может негативно сказываться на работе. Поэтому я уделяю время работе над собой в данном вопросе"



"Кем вы видите себя через 5 лет?"

Неправильный ответ:

✗ "Директором вашей компании"

Правильный ответ:

✓ "Высококвалифицированным экспертом в своей области, чьи знания и компетенции ценятся коллегами и профессиональным сообществом"



Фокус на росте и профессиональной ценности выглядит убедительнее, чем должности.

Развитие

Навыки, опыт,
ответственность

Признание

Доверие коллег и
сообщества

Главное правило

Не относитесь к собеседованию как к экзамену.

Собеседование – это лишь знакомство, где вы с работодателем на равных узнаете друг друга.

Будьте уверены в себе и помните о своей ценности!

С уважением, Александра Коробецкая

